

Изменения и дополнения к Соглашению между Ивьевским районным исполнительным комитетом, нанимателями района и Ивьевским районным объединением профсоюзов на 2021 – 2024 годы

1. Внести в Соглашение между Ивьевским районным исполнительным комитетом, нанимателями района и Ивьевским районным объединением профсоюзов на 2021 – 2024 годы (далее Соглашение) следующие изменения и дополнения:

1.1. из пункта 14 слово «нормативные» исключить;

1.2. в пункте 17:

1.2.1. абзац седьмой подпункта 17.10 изложить в следующей редакции:

«в случае перехода на другую, более высокооплачиваемую работу (если заработная плата не превышает 110% минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь)»;

1.2.2. подпункт 17.11 исключить;

1.3. в пункте 19 подпункт 19.5 дополнить абзацем следующего содержания: «расторжение трудового договора (контракта) с работником - членом профсоюза по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства, либо иного обособленного подразделения организации, расположенной в другой местности), 4, 6 и абзаца 2 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь только с предварительного согласия профсоюзного комитета»;

1.4. из подпункта 25.3 пункта 25 слово «нормативных» исключить;

1.5. пункт 27 дополнить подпунктом 27.7 следующего содержания: «27.7. в случае направления нанимателем работников на профессиональную подготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки 1 разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 прожиточного минимума для трудоспособного населения»;

1.6. из подпункта 29.4 пункта 29 слова «паевой взнос исключить»;

1.7. в пункте 31 подпункт 31.13 изложить в следующей редакции: «31.13. рекомендовать не налагать дисциплинарные взыскания, а также не расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения) с работниками, избранными руководителями профсоюзных

органов и неосвобожденными от основной работы – без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – без согласия профсоюзного органа организации, в которой они стоят на профсоюзном учете. При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключается на срок их полномочий, но не менее 1 года»;

1.8. подпункт 37.5 пункта 37 исключить.

2. Настоящие изменения и дополнения к Соглашению вступает в силу со дня его подписания.

Председатель
Ивьевского
районного
исполнительного
комитета

Председатель
Ивьевского
районного
союза
нанимателей

Председатель
Ивьевского
районного
объединения
профсоюзов

И.Н. Генец

« ____ » _____ 2022 г.

А.А.Шляхотка

« ____ » _____ 2022 г.

А.П.Буклис

« ____ » _____ 2022 г.